

แบบการกำกับ ติดตาม และรายงานการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (ภายใน ๑๗ เม.ย.๖๖)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (ภายใน ๑๘ ส.ค.๖๖)

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๒. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓

๓. งบประมาณ ☒ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)

☐ งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต)

☐ งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....

๔. สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ นักบริหารระดับสูง ของกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานภายนอก จำนวน ๙๐ คน

๖. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน)

๗.๑ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕)

๗.๑.๑ ดำเนินการเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการบริหารจัดการโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ จำนวนทั้งสิ้น ๕ คณะ คือ

๑) คณะกรรมการอำนวยการ

๒) คณะอนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิชาการ

๓) คณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการพัฒนา

๔) คณะอนุกรรมการดำเนินงาน

๕) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผล

๗.๑.๒ ดำเนินการจัดประชุมคณะวิทยากร และคณะผู้บริหารโครงการ นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓๑๐๐ (เทพาวเทวี) อาคารอำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ผู้ร่วมประชุมประกอบด้วย ที่ปรึกษาประจำโครงการ วิทยากรที่ปรึกษาการจัดทำ IS GP IDP และคณะทำงาน เพื่อวางแผนเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ

๗.๑.๓ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมจตุรมุข ชั้น ๗ อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ โดยคณะกรรมการรับทราบคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการโครงการนักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ รับทราบผลการดำเนินการพัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๒ รับทราบการรับรองหลักสูตร นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ พิจารณาคัดสรรผู้เข้ารับการพัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ พิจารณาจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาและจัดสรรจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาให้กับหน่วยงานต่าง ๆ และพิจารณาอนุมัติแผนการพัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓

๗.๑.๔ ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิชาการ โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประจวบ แสงอินทร์ ชั้น ๑๐ อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ โดยคณะอนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิชาการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิชาการ รับทราบผลการดำเนินการ

พัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๒ รับทราบกรอบมาตรฐานหลักสูตร นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ และรับทราบนโยบายการพัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ และพิจารณารายละเอียดวิชาบรรยายและวิทยากรบรรยาย

๗.๒ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

๗.๒.๑ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนและการดำเนินงานของคณะทำงานโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓๑๐๐ (เทพวเรที) อาคารอำนวยการ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา โดยวางแผนและเตรียมความพร้อมในการดำเนินการพัฒนาและจัดทำเอกสารคู่มือจำนวน ๔ เล่ม ได้แก่

๑. คู่มือโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓
๒. คู่มือการจัดทำรายงานการศึกษาส่วนบุคคล และการศึกษากลุ่ม
๓. คู่มือกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
๔. คู่มือติดตามและประเมินผล

เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการพัฒนาตามหลักสูตร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒.๒ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการพัฒนา โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิเวก ปางพุทธพิงค์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเสนอเรื่องเพื่อทราบ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการพัฒนา โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓

๒. นโยบายการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ

๒.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการพัฒนา

๒.๒ การจัดสรรจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาให้กับหน่วยงานต่าง ๆ

๒.๓ แผนการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓

และเสนอเรื่องเพื่อพิจารณา การพิจารณาคุณสมบัติของบุคลากรที่ส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานอื่น ๆ ส่งรายชื่อเข้ารับการพัฒนา โดยการดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามขั้นตอน และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๒.๓ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิเวก ปางพุทธพิงค์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามขั้นตอน และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ประธานคณะกรรมการอำนวยการ จึงกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ โดยเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาการเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณา คัดเลือกการเข้ารับการพัฒนาของคณะกรรมการคัดเลือก โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูงกระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓

๗.๒.๔ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสอาดพิมพ์สวัสดิ์ ชั้น ๔ อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามขั้นตอน และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อเสนอเรื่องเพื่อทราบ

๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓

๒) รายงานผลการดำเนินการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๒

๓) กรอบมาตรฐานหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓

๔) แผนการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ และเสนอเรื่องเพื่อพิจารณา แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินการพัฒนานักบริหารระดับสูงกระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามขั้นตอน และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๒.๕ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการ โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ เพื่อวางแผนและเตรียมการดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ในวันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทพวเรที อาคารอำนวยการ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสนอเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

๑) อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ให้ความเห็นชอบหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓

๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการ โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓

๓) คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาประจำโครงการ

๔) คำสั่งแต่งตั้งวิทยากรที่ปรึกษาการจัดทำรายงานการศึกษาส่วนบุคคล (IS) การจัดทำรายงานการศึกษากลุ่ม (GP) และการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (IDP)

๕) คำสั่งแต่งตั้งวิทยากรประจำกลุ่ม

๖) กรอบมาตรฐานหลักสูตร นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓

๗) นโยบายการพัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

๘) กำหนดการพัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ ตลอดโครงการ

๗.๒.๖ การเตรียมความพร้อม ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมการเตรียมความพร้อม (Preparation Phase) ประกอบด้วย การชี้แจงรายละเอียดหลักสูตร การแสดงเจตจำนงและคำมั่นสัญญาในการเข้ารับการพัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ การสำรวจความคิดเห็นและความคาดหวังที่มีผลต่อหลักสูตรแจ้งผลการประเมินสมรรถนะการบริหาร การแนะนำ และการวางแผนการจัดทำรายงานการศึกษาส่วนบุคคล รายงานการศึกษากลุ่ม และการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง การจัดทำข้อเสนอเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และกิจกรรม นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๒ ถ่ายทอดประสบการณ์สู่ นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ ดำเนินการ ณ สคบศ.

๗.๒.๗ พิธีเปิดการพัฒนาฯ นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ และพิธีมอบไถ่ประกาศเกียรติคุณ และวุฒิบัตรแก่ผู้ผ่านการพัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๒ ดำเนินการ ณ สคบศ. และการพัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ ในสัปดาห์ที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา และโรงแรมเอกไพลิน ริเวอร์แคว อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งมีกิจกรรมการพัฒนา (Development Phase) ประกอบด้วย กิจกรรมเรียนรู้ในหัวข้อต่าง ๆ การจัดทำและนำเสนอหัวข้อรายงานการศึกษาส่วนบุคคล การปรึกษา และการจัดทำรายงานการศึกษากลุ่ม กระบวนการพัฒนาดตนเอง การประมวลผลองค์ความรู้ การสรุปผลการเรียนรู้

๗.๒.๘ ดำเนินการจัดประชุมวางแผนการดำเนินงานของคณะทำงาน โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพุทธรักษา สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เรื่องการเตรียมความพร้อม ในการดำเนินการพัฒนาโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูงกระทรวงศึกษาธิการ(นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ของสัปดาห์ที่ ๒ และสัปดาห์ที่ ๓ ของการดำเนินการการพัฒนา

๗.๒.๙ ดำเนินการพัฒนา โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ สัปดาห์ที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๗.๒.๑๐ ดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือระดับผู้นำ โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ โดยกำหนดดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ในการนี้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมลูกเสือในมุมมองและพัฒนาระบบทัศนและทักษะของผู้ที่มีระเบียบวินัย จากกิจกรรมต่าง ๆ ของลูกเสือ ซึ่งเป็นการพัฒนาภาวะผู้นำด้วยกระบวนการลูกเสือ ตามกรอบมาตรฐาน หลักสูตร จึงกำหนดดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือระดับผู้นำ เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักสูตรและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖)

๗.๓.๑ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สคบศ. โดยผู้เข้ารับการพัฒนารับฟังการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอรายงานการศึกษาส่วนบุคคล (Individual Study : IS) ครั้งที่ ๑

๗.๓.๒ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สคบศ. โดยผู้เข้ารับการพัฒนาศึกษาวิทยากรประจำกลุ่มเพื่อพิจารณาการจัดทำรายงานส่วนบุคคล (Individual Study : IS) ครั้งที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการอ่านหนังสือ รับฟังการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน และประชุมเชิงปฏิบัติการ A Self Leadership Development Model โดยที่ปรึกษาประจำโครงการ

๗.๓.๓ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ การศึกษาดูงานในประเทศเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์จริงให้แก่ผู้บริหารที่เข้ารับการพัฒนายให้พร้อมสำหรับนำไปประยุกต์ใช้ในอนาคตและสามารถเปรียบเทียบเพื่อเลือกสรรข้อดีข้อได้เปรียบต่าง ๆ มาวิเคราะห์และทำความเข้าใจให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น ซึ่งตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงดำเนินกิจกรรมการศึกษาดูงานในประเทศ (ครั้งที่ ๑) โดยกำหนดสถานที่ศึกษาดูงานดังนี้

๑) กลุ่มที่ ๑ GP ๑ - ๓ - ๕ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดอุบลราชธานี

๒) กลุ่มที่ ๒ GP ๒ - ๔ - ๖ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดขอนแก่น

๗.๓.๔ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ณ สคบศ. โดยผู้เข้ารับการพัฒนารับฟังการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันรายงานความก้าวหน้า IDP ครั้งที่ ๑ นำเสนอรายงานการศึกษากลุ่ม (Group Project : GP) ครั้งที่ ๒ และพิจารณาการจัดทำรายการศึกษากลุ่ม (Group Project : GP) และพิจารณาการจัดทำรายงานส่วนบุคคล (Individual Study : IS) ครั้งที่ ๓

๗.๓.๕ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สคบศ. โดยผู้เข้ารับการพัฒนารับฟังการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอการศึกษาดูงานในประเทศ ครั้งที่ ๑ และพิจารณาการจัดทำรายงานส่วนบุคคล (Individual Study : IS) ครั้งที่ ๔ นำเสนอรายงานการศึกษากลุ่ม (Group Project : GP) ครั้งที่ ๓ และประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมการศึกษาดูงานต่างประเทศ

๗.๓.๖ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักปฏิบัติธรรมประจำจังหวัดราชบุรี แห่งที่ ๒๓ วัดหนองโพ ตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี กำหนดให้มีการจัดฝึกอบรมการปฏิบัติธรรม เพื่อเสริมสร้าง คุณลักษณะทางจิตและวุฒิภาวะทางอารมณ์ด้วยการปฏิบัติธรรม ให้สามารถบริหารตนเองให้มีความพร้อมทั้งกายและใจ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำที่ดี

๗.๓.๗ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สคบศ. โดยผู้เข้ารับการพัฒนานำเสนอการอ่านหนังสือ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และปรึกษาการจัดรายงานส่วนบุคคล (Individual Study : IS) ครั้งที่ ๕ รับฟังการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน รายงานความก้าวหน้า IDP ครั้งที่ ๒

๗.๓.๘ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สคบศ. โดยผู้เข้ารับการพัฒนานำเสนอการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน ปรึกษาการจัดทำรายงานส่วนบุคคล (Individual Study : IS) ครั้งที่ ๖ นำเสนอรายงานการศึกษา กลุ่ม (Group Project : GP) ครั้งที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการการศึกษาดูงานต่างประเทศ เพื่อชี้แจงรายละเอียดในการไปศึกษาดูงานต่างประเทศ

๗.๓.๙ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สคบศ. โดยผู้เข้ารับการพัฒนาศึกษาการศึกษากลุ่ม (Group Project : GP) ครั้งที่ ๕ และนำเสนอรายงานรายงานส่วนบุคคล (Individual Study : IS) ครั้งที่ ๒

๗.๓.๑๐ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการศึกษาดูงานต่างประเทศโดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มที่ ๑ GP ๒,๕ ศึกษาดูงาน ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

กลุ่มที่ ๒ GP ๑,๓ ศึกษาดูงาน ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี

กลุ่มที่ ๓ GP ๖,๔ ศึกษาดูงาน ณ นครโอซากา ประเทศญี่ปุ่น

๗.๓.๑๑ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สคบศ. โดยผู้เข้ารับการพัฒนานำเสนอการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ประชุมเชิงปฏิบัติการการศึกษาดูงานต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน นำเสนอรายงานการศึกษากลุ่ม (Group Project : GP) ครั้งที่ ๕ และรายงานความก้าวหน้า IDP ครั้งที่ ๓

๗.๓.๑๒ ดำเนินการพัฒนา สัปดาห์ที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๒๙ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สคบศ. โดยผู้เข้ารับการพัฒนานำเสนอรายงานรายงานส่วนบุคคล (Individual Study : IS) ครั้งที่ ๓ รับฟังการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน และประชุมเชิงปฏิบัติการ Syndicate Group Discussion Life Long Learning for All

๗.๔ ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖)

๗.๔.๑ ดำเนินการพัฒนาในสัปดาห์ที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ การศึกษาดูงานในประเทศเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์จริงให้แก่ผู้บริหารที่เข้ารับการพัฒนานำไปประยุกต์ใช้ในอนาคตและสามารถเปรียบเทียบเพื่อเลือกสรรข้อดีข้อได้เปรียบต่าง ๆ มาวิเคราะห์และทำความเข้าใจให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น ซึ่งตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงดำเนินกิจกรรมการศึกษาดูงานในประเทศ (ครั้งที่ ๒) โดยกำหนดสถานที่ศึกษาดูงานดังนี้

๑) กลุ่มที่ ๑ GP ๑ - ๓ - ๕ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่

๒) กลุ่มที่ ๒ GP ๒ - ๔ - ๖ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงราย

๗.๔.๒ ดำเนินการพัฒนาในสัปดาห์ที่ ๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สคปศ. โดยเป็นการให้ผู้เข้ารับการพัฒนาศึกษาทักษะการสื่อสาร (Storytelling) สำหรับนักบริหาร การประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ องค์การแห่งคุณธรรม : ต้นแบบพัฒนาการบริหารองค์กรที่โปร่งใส สัมมนาผลการพัฒนาตนเองและการประเมินผลการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) สะท้อนผลการเรียนรู้ (Reflection Learning) การปรึกษาการจัดทำ IS การติดตามผลโดยการสนทนากลุ่ม Focus Group การนำเสนอการศึกษาคุณงานต่างประเทศ นำเสนอการจัดทำ GP การปรึกษาการจัดทำ GP และการเรียนรู้การบริหารสู่ความเป็นเลิศ

๗.๔.๓ ดำเนินการพัฒนาในสัปดาห์ที่ ๑๘ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สคปศ. โดยเป็นการติดตามผลและประเมินผลนักบริหารกับกระบวนการลูกเสือไปประยุกต์ใช้ (และการสอบสัมภาษณ์แผนการตรวจขึ้นปฏิบัติการฯ การ Syndicate Group Discussion: Integrated Management and Networking การสะท้อนผลการเรียนรู้ (Reflection) การบริหารสู่ความเป็นเลิศ การประชุมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ Good Role Model of Leadershipship: Morality and Credibility กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ และสรุปผลการพัฒนา

๗.๔.๔ การติดตามจัดทำรายงานการศึกษาส่วนบุคคล (Individual Study : IS) รายงานการศึกษากลุ่ม (Group Project : GP) และรายงานความก้าวหน้า IDP (Individual Development Plan)

๗.๔.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการพัฒนา: สรุปผลการจัดทำรายงานการศึกษาส่วนบุคคล (Individual Study : IS) และรายงานการศึกษากลุ่ม (Group Project : GP) โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๗.๔.๖ ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินการพัฒนาและอนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๙. สถานที่ดำเนินการ ๙.๑ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา
๙.๒ ศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑๐. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสมตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปัจจุบัน)	
		จำนวนเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
1) ร้อยละของผู้เข้ารับการพัฒนผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐	๙๐	๑๐๐
2) ระยะเวลาการเข้ารับการพัฒนามิ่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ ๘๐	๙๐	๙๕.๕
๓) ผู้เข้ารับการพัฒนามีความพึงพอใจต่อการเข้ารับการการพัฒนา	ร้อยละ ๙๕	๙๐	

๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน
๑) ผู้บริหาร (ผู้เข้ารับการพัฒนา)	๑. ผู้บริหารมีสมรรถนะและความพร้อมเพื่อเตรียมขั้นสู่ตำแหน่งนักบริหารระดับสูง ๒. ผู้บริหารมีประสบการณ์และภาวะผู้นำทางการศึกษา ๓. ผู้บริหารเป็นนักบริหารที่มีภาวะผู้นำ เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม สามารถนำการเปลี่ยนแปลงได้ ๔. ผู้บริหารมีเครือข่ายนักบริหารระดับสูงทางการศึกษา และส่วนราชการอื่น อันเป็นพลังในการขับเคลื่อนการศึกษาของชาติ
๒) ครู	ครูได้รับการกำกับจากการบริหารของผู้บริหารให้เป็นครูที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพอันพึงประสงค์ สามารถสร้างการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนได้อย่างมีคุณภาพอย่างสร้างสรรค์
๓) นักเรียน	นักเรียนได้รับการศึกษาและเรียนรู้จากสถานศึกษาที่หลากหลายอย่างมีคุณภาพ และมีพฤติกรรมที่เหมาะสมในความเป็นผู้เรียนที่พร้อมรับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๔) ผู้ปกครอง	ผู้ปกครองมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการบริหารงาน การจัดการศึกษาของผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง และให้ความร่วมมือในการจัดการศึกษาของสถานศึกษา หรือหน่วยงานทางการศึกษา
๕) ชุมชน	ชุมชนมีความเชื่อมั่นและให้ความร่วมมือในการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษา หรือหน่วยงานทางการศึกษา

* ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามที่ท่านระบุไว้ในเอกสารแผนปฏิบัติการป้องกันและการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

** ข้อมูลผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงภายหลังจากที่มีการดำเนินงานโครงการ

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)
๗,๓๔๘,๐๐๐	๑๘,๓๔๕	๑,๘๗๓,๑๑๔.๘๕	๔,๗๒๔,๐๘๓.๘๕	๓,๗๔๑,๖๔๐	๑๐,๔๑๒,๒๓๓.๗๐

แหล่งงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตนโยบายและแผนด้านการศึกษา กิจกรรม การดำเนินงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น รายการโครงการพัฒนา นักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.)

๑๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๒.๑ ปัญหา อุปสรรค

๑๒.๑.๑ การดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ มีการประสานงานและ นัดหมายประชุมค่อนข้างยาก เนื่องจากประธานการประชุมฯ ติดราชการ

๑๒.๑.๒ การประสานขอจองห้องประชุมสำหรับใช้ในการประชุมของหน่วยงานภายในสำนักเดียวกัน ไม่ค่อยว่างเนื่องจากมีผู้ขอใช้ห้องประชุม และห้องประชุมบางห้องกำลังปรับปรุง

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะ

๑๒.๒.๑ ฝ่ายเลขานุการต้องมีการเตรียมความพร้อมและดำเนินการประสานงานแจ้งยืนยันการ เข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ อย่างต่อเนื่อง

๑๒.๒.๒ ฝ่ายเลขานุการ ต้องดำเนินการประสานขอใช้ห้องสำหรับการประชุมกับหน่วยงานในสำนักอื่น ๆ

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๑. ผู้บริหารมีสมรรถนะและความพร้อมเพื่อเตรียมขึ้นสู่ตำแหน่งนักบริหารระดับสูง และมีประสบการณ์ และภาวะผู้นำทางการศึกษา

๒. ผู้บริหารเป็นนักบริหารที่มีภาวะผู้นำ เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม สามารถนำการเปลี่ยนแปลงได้

๓. ผู้บริหารมีเครือข่ายนักบริหารระดับสูงทางการศึกษาและส่วนราชการอื่น อันเป็นพลังในการ ขับเคลื่อนการศึกษาของชาติ

๔. สถาบันพัฒนาครูฯ ได้รับการยอมรับในฐานะหน่วยงานในการพัฒนานักบริหารการศึกษาของประเทศ

ลงชื่อ

(.....)

๑๔. ภาพกิจกรรม (ใส่ภาพกิจกรรมไม่เกิน ๔ ภาพกิจกรรม)



การประชุมคณะกรรมการอำนวยการ โครงการ นบส. ศธ. รุ่นที่ ๑๓



การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการพัฒนา



การศึกษาดูงานต่างประเทศ



การพัฒนา นบส.ศธ. รุ่นที่ ๑๓ ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๑๕. ผู้รายงาน นายเจริญ ภูวจิตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๓๔ ๓๒๑ ๒๘๖ โทรสาร ๐๓๔ ๒๒๕ ๓๙๙ E-mail: charoen๓๘๑๐๑@gmail.com
๑๖. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
ทาง e-mail : accmoe@sueksa.go.th