



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ งานบริหารทั่วไป โทร. ๑๑๐๕

ที่ ศธ ๐๒๐๓.๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาส ๑-๒

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

ตามหนังสือสำนักอำนวยการ สป. ด่วน ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ไตรมาสที่ ๑-๒ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

งานบริหารทั่วไป กอก. ขอเรียนว่า สคบศ. ได้รับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามคำขอตั้งงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๓
๒. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๒ กิจกรรมหลักสูตรเสริม นบส.ศธ. และสรุปผลการพัฒนาตามหลักสูตร
๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ
๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ “หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพในศตวรรษที่ ๒๑”

ในการนี้ ได้แจ้งผู้อำนวยการกลุ่มเพื่อให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผู้รับผิดชอบโครงการได้รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จำนวน ๒ โครงการ ส่วนอีก ๓ โครงการยังมิได้ดำเนินการ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. ลงนามในแบบรายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรฯ ดังแนบ
๒. มอบงานบริหารทั่วไป กอก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

1415

กลุ่มอำนวยการ

รับวันที่ 31 มี.ค. 2566

เวลา 15.24 น.

ผู้ผ่านเรื่อง น.อ.อ.อ.

ผู้ตรวจสอบ.....

ผู้กลับกรอง.....

สมบัตติ

(นางสมบัตติ ศิริมาตย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางณัฐชากานต์ เดวิส)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

๓๑ มี.ค. ๖๖

- ลงนามแล้ว
- มอบตามเสนอ

(นายปราโมทย์ คังอิม)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๒.1

ส.ค. 2566

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไตรมาส 1 - 2

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR Digitalization)																
ที่	โครงการ	(1) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2)จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนาจริง			(3) คิดเป็นร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวนชั่วโมงของการจัดอบรม/พัฒนา	(5) ผลรวม (นำช่อง 2x4)	(6) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	(8)ตัวชี้วัด			(9) ความสอดคล้องกลยุทธ์พัฒนา	(10)หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดคำเป้าหมาย	ผลที่ได้				
1	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ สป.(รวม ก.ค.ศ., สช.และ กศน.) รวม 167 คน จำแนกเป็น สป.ชาย 34 คน หญิง 97 คน สช. ชาย 1 คน หญิง 9 คน กศน. ชาย 5 คน หญิง 21 คน	900	179	603	782	87	21	1,825	2,500,000	1,094,872.80	1. เติบโตผลิต 1. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาสำเร็จตามกระบวนการและมีครบถ้วนพร้อม ในการนำไปใช้ 2 หลักสูตร 2. ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่พัฒนา มีคะแนนผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4. ร้อยละความพึงพอใจต่อการดำเนินการพัฒนา อยู่ในระดับมากที่สุดขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. เติบโตผลลัพธ์ 1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนามีความรู้ไปประยุกต์ใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	3	สถาบันพัฒนาครู	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

[โรงเรียนของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการไตรมาส 1-2](#)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีต่อไป next normal (HR Digitalization)

[illegible]