



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง การกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและรายละเอียดของ
การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
★★★★★

โดยที่กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมีผลให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ได้กำหนดให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ หรือการย้าย การโอน การบรรจุข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๓ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี และให้ส่วนราชการกำหนดรายละเอียดของการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงประกาศระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการกำหนดรายละเอียดของการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ สำหรับผู้ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดซึ่งต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. ระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ หรือการย้าย การโอน การบรรจุข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๓ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ทุกตำแหน่ง และในกรณีที่มีความจำเป็น ต้องขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาการขอขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในแต่ละกรณีดังต่อไปนี้

ก. กรณีผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ผ่านมาตรฐานที่กำหนด ให้เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาขยายได้ ครั้งละ ๓ เดือน ไม่เกิน ๒ ครั้ง

ข. กรณีคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่สามารถติดตามประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่ต่อเนื่อง เช่น ลากลอบบุตร ๓ เดือน ลาป่วยจำเป็นเกินกว่า ๑ เดือนขึ้นไป ฯลฯ ให้เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาขยายได้เท่ากับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ขาดไป ตัวอย่าง เช่น ลากลอบบุตร ๓ เดือน ให้ขยายได้...

ให้ขยายได้ไม่เกิน ๓ เดือน หรือลาป่วยจำเป็น ๒ เดือน ให้ขยายได้ไม่เกิน ๒ เดือน เป็นต้น โดยให้ประเมินผล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการขยายด้วย และกรณีผลการประเมินไม่ผ่าน มาตรฐานที่กำหนด ให้พิจารณาเสนอขอขยายระยะเวลาได้ตามข้อ ๑

ค. เมื่อมีเหตุผลอื่นนอกเหนือจากข้อ ก และข้อ ข ให้เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา ตามความสมควรและจำเป็น

การนับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้นับต่อเนื่องในช่วงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในกรณีที่ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร หรือลาป่วยจำเป็น ไม่นับรวมเป็นระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการของบุคคลนั้น ๆ และระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อรวมระยะเวลาการขยายเวลา ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งหมดแล้ว ต้องไม่เกิน ๑ ปี

๒. รายละเอียดการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒ องค์ประกอบ โดยมีรายละเอียด และน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑) ความสามารถในการเรียนรู้งาน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจาก

◆ ความรู้ในกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำลังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

◆ ความรู้ที่ใช้ในหลักวิชาเฉพาะ หมายถึง ความรู้เฉพาะของวิชา ซึ่งผู้ปฏิบัติงานนั้น ๆ ต้องทราบ

◆ การสรุปความรู้ในงานที่ได้รับมอบหมายและความเชื่อมโยงกับการกิจของ หน่วยงาน

◆ อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานจะกำหนดเพิ่มเติมตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๒) ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ ๓๐ คะแนน

พิจารณาจาก

◆ การประยุกต์ใช้ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรือองค์ความรู้ในเรื่อง ใดเรื่องหนึ่งที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

◆ ผลสำเร็จของงานที่ทำได้โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานของผู้ที่ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะทำได้

◆ การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน หมายถึง ความสามารถในการแก้ไข ปัญหา การวิเคราะห์หาสาเหตุและหาแนวทางแก้ไขปัญหานั้นได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

◆ อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานจะกำหนดเพิ่มเติมตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑.๓) ความสำเร็จ...

๑.๓) ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากผลสำเร็จตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ได้ทำความตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พฤติกรรมการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
แยกเป็น

๒.๑ การรักษาวินัย	๒๕ คะแนน
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม	๒๕ คะแนน
๒.๓ ความประพฤติ	๒๐ คะแนน
๒.๔ จิตมุ่งบริการ	๑๕ คะแนน
๒.๕ การทำงานเป็นทีม	๑๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านมาตรฐานที่กำหนด และการผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ผู้นั้นจะต้องผ่านการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนดใน ๓ ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ
- ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง
- ส่วนที่ ๓ การฝึกอบรมสัมมนา

ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จทั้ง ๓ ส่วนภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนำผลการพัฒนามาใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากดำเนินการไม่ครบทั้ง ๓ ส่วน จะถือว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ผ่านการพัฒนาและไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สำหรับแบบฟอร์มที่ใช้ในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ใช้ตามแบบต่าง ๆ ที่กำหนด ดังนี้

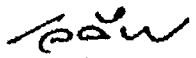
- ๑. แบบมอบหมายการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบ ทล. ๑)
- ๒. แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) (แบบ ทล. ๒)
- ๓. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชา) (แบบ ทล. ๓)
- ๔. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) (แบบ ทล. ๔)
- ๕. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) (แบบ ทล. ๕)
- ๖. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบ ทล. ๖)

๗. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบ ทล. ๗)
๘. คำสั่งให้ข้าราชการที่มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

รับราชการต่อไป (แบบ ทล. ๘)

๘. คำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพราะผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด (แบบ ทล. ๘)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓


(นายเจษฎา อนุศิริรักษ์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ