

แบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา
๒. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๐
๓. งบประมาณ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)
 งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)
 งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....

๔. หลักการและเหตุผล (โดยสังเขป)

นักบริหารระดับสูงเป็นกลุ่มบุคลากรที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของ
ภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมถึงการบริหารทรัพยากรของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ดังนั้น การพัฒนานักบริหารระดับสูงเพื่อให้มีองค์ความรู้ ทักษะ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ
และเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นนักบริหารการศึกษาที่มีความรู้ในวิทยาการสมัยใหม่และบริหารจัดการโดยยึดหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน
และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง

กระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานมีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการศึกษาของประเทศทั้งภาครัฐ
และเอกชน นักบริหารระดับสูงจึงมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารจัดการการศึกษาให้เป็นไปตาม
เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยการกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนนโยบาย
สู่ความสำเร็จ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีความรอบรู้สถานการณ์ในทุกมิติทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้
สามารถกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานเชิงรุกและประสานการทำงานเป็นเครือข่าย ร่วมกันอย่างเป็นระบบ
นอกจากนี้ นักบริหารระดับสูงควรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารจัดการการศึกษาของประเทศเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในด้านมาตรฐานหลักสูตร จากการดำเนินการพัฒนานักบริหารระดับสูง
กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) ที่ผ่านมา รวม ๙ รุ่น (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๖๒) สำนักงานข้าราชการ
พลเรือน (ก.พ.) ได้มีมติรับรองหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) โดยให้ผู้ผ่านการ
พัฒนาตามหลักสูตร นบส.ศธ. และมีคุณสมบัติตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด เข้ารับการฝึกอบรมเสริมหลักสูตร
นักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ของสำนักงาน ก.พ. และเมื่อผ่านหลักสูตร ส.นบส. แล้ว จะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเสมือน
ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) ของสำนักงาน ก.พ.

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็น คนดี เก่ง
และมีคุณภาพ และตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงาน ก.พ.
สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาจึงดำเนินการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ
รุ่นที่ ๑๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาผู้นำภาคราชการให้มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้บริหาร
ระดับสูง ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินการพัฒนาตามหลักสูตรพัฒนานัก
บริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักสูตรนี้ได้ปรับปรุงมา
โดยตลอด เพื่อเป็นการเตรียมผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับสูง ให้เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์
เป็นนักบริหารที่มีภาวะผู้นำพร้อมรับการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีสมรรถนะด้านการจัดการที่ดีได้
มาตรฐานเทียบเท่าสากล สามารถนำการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของชาติและของกระทรวง
ศึกษาธิการสู่ผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและความมั่นคงที่ยั่งยืน

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อสร้างนักบริหารระดับสูง

๕.๑.๑ ให้เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะ และมีความสามารถสูง ในการกำหนดและขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๑.๒ ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีทักษะทางความคิดและริเริ่มสร้างสรรค์ในการ บริหารจัดการ และพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๑.๓ ให้เป็นนักบริหารที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากลทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๕.๑.๔ ให้เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสำนึกและมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

๕.๑.๕ ให้เป็นนักบริหารการศึกษาที่มีความรู้ในวิทยาการสมัยใหม่และบริหารจัดการโดยยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕.๒ เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำทุกภาคส่วนในการพัฒนาการศึกษา เศรษฐกิจและสังคมทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ

๕.๒.๑ ให้นักบริหารการศึกษาระดับสูงร่วมมือกัน เสริมสร้างพลังในการกำหนดและขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม และประเทศชาติ

๕.๒.๒ สร้างความสามัคคีและวิสัยทัศน์ร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการและ แก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและทันสถานการณ์

๕.๒.๓ ให้การบริหารและปฏิบัติงานในภาพรวมของทุกภาคส่วน สอดคล้องกับหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๕.๒.๔ ให้เกิดการประสานความร่วมมือด้านการศึกษาในรูปแบบเครือข่าย เป็นศูนย์กลางการพัฒนา การศึกษาในภูมิภาค

๖. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ (ที่กำหนด)*

๖.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๖.๑.๑ เชิงปริมาณ :

- นักบริหารระดับสูง ของกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานภายนอก จำนวน ๖๐ คน

๖.๑.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ผู้เข้ารับการพัฒนามีผลสัมฤทธิ์การพัฒนา ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๕๐

๒) ผู้เข้ารับการพัฒนามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๖.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้สำเร็จการพัฒนาตามหลักสูตร นบส.ศธ. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการบริหารจัดการตาม พัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร

๖.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

๖.๓.๑ เชิงผลผลิต (Output)

๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการพัฒนามีการประเมินตามหลักสูตรที่กำหนด

๒) ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับการพัฒนามีความพึงพอใจต่อการเข้ารับการพัฒนามาตาม

หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.)

๖.๓.๒ เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้สำเร็จการพัฒนามีการดำเนินการตามแผนพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

* ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามที่ท่านระบุไว้ในเอกสารแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการภายในโครงการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง)

การดำเนินงานโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๐ ได้หยุดดำเนินการชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) โดยกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศให้หยุดการศึกษ้อบรมชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หยุดการศึกษ้อบรมชั่วคราว โครงการพัฒนา นักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนั้น จึงยังไม่มีผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแต่อย่างใด จนกว่าจะมีการอนุมัติให้ดำเนินการพัฒนาต่อไป

๘. ระยะเวลาดำเนินการ -

๙. ผลการดำเนินงานของโครงการ (ที่เกิดขึ้นจริง)**

๙.๑ ผลผลิต (ที่เกิดขึ้นจริง)

๙.๒ ผลลัพธ์ (ที่เกิดขึ้นจริง)

** ข้อมูลผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงหลังจากที่มีการดำเนินงานโครงการ

๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด จำนวน ๘,๖๕๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณทั้งหมดของโครงการ)

๑๐.๒ งบประมาณที่ใช้ในไตรมาส จำนวน - บาท

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๑.๑ ปัญหา อุปสรรค

๑๑.๒ ข้อเสนอแนะ

๑๒. ผู้รายงาน นางสาวธนิดา อุบลชาติ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๙๙-๒๔๒๘๖๖๘ โทรสาร ๐๓๔- ๒๒๕๔๐๐ E-mail: Tanida_12@hotmail.com

๑๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓