

รายงานผลการบริหารกิจการกรม

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทางการศึกษา

หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา”

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม B๕๑๐๑ (อาคาร จันทสุนทร) อาคารเฉลิมพระเกียรติ

สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์ (Human Capital) ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๘๐ (๓) บัญญัติไว้ว่า “ให้รัฐต้องดำเนินการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษาในทุกระดับและทุกรูปแบบให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม จัดให้มีแผนการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายเพื่อพัฒนาการศึกษาของชาติจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก รวมทั้งปลูกฝังให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกของความเป็นไทยมีระเบียบวินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” และการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อสร้างและพัฒนาให้คนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสามารถ มีทักษะ ความถนัด ความชำนาญพร้อมจะขับเคลื่อนและยกระดับการพัฒนาประเทศสู่การเป็นประเทศไทยในยุค ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ดังนั้น ผู้บริหารสถานศึกษาจึงต้องเปลี่ยนแปลงกระบวนทัศน์ทางการศึกษาแบบใหม่ มุ่งเน้นการพัฒนาการคิดเชิงระบบ ทักษะการจัดการเปลี่ยนแปลง การสร้างกระบวนการเรียนรู้ในชุมชนวิชาชีพบนฐานโรงเรียน เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ โดยให้มีการคิดนอกกรอบ คิดสร้างสรรค์ อันเป็นการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง สร้างค่านิยมในการทำงานร่วมกันสร้างทัศนคติเชิงบวก มีความเคารพและเห็นคุณค่าตนเอง เน้นการสื่อสารแบบกัลยาณมิตร และการอภิปรายอย่างสร้างสรรค์ โดยการพัฒนาผู้นำภาคราชการให้เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์เป็นนักบริหารที่มีภาวะผู้นำ และมีสมรรถนะในด้านการจัดการที่ดี สามารถนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนการศึกษาของประเทศไทยสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการเสริมสร้างศักยภาพและทรัพยากรมนุษย์ ที่มุ่งให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่งมีคุณภาพ

สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานงานการพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาสำหรับหน่วยงานทางการศึกษาทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ จึงได้ดำเนินการพัฒนา สมรรถนะผู้บริหารครู และบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการคิดเชิงระบบ ทักษะการเรียนรู้ และการจัดการองค์กร

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษากับหน่วยงานทางการศึกษา

โครงสร้างของหลักสูตร

หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทางการศึกษา จำนวน ๓๕ ชั่วโมง ประกอบด้วย สาระการเรียนรู้ ดังนี้

๑. การพัฒนาความเข้มแข็งภายในตน
๒. สติกับการพัฒนาทีมงาน
๓. สติกับการพัฒนาองค์กร
๔. ทักษะการคิดเชิงระบบ (System Thinking)
๕. ทักษะการจัดการเปลี่ยนแปลง (Change Management System)
๖. การเปลี่ยนแปลงประสบการณ์โรงเรียนเชิงระบบผ่าน School Improvement Plan
๗. การสร้างกระบวนการเรียนรู้ในชุมชนวิชาชีพบนฐานโรงเรียน
๘. การสร้างกระบวนการเรียนรู้ในชุมชนวิชาชีพบนฐานโรงเรียน : กรณีศึกษา

โรงเรียนบ้านทุ่งยาวคำโปรย

๙. การวางแผนโดยใช้ Quick Win Strategy
๑๐. นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะการคิดเชิงระบบ ทักษะการเรียนรู้

และการจัดการองค์กร

งบประมาณ

ใช้งบประมาณของสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ยกเว้นค่าพาหนะในการเดินทางของผู้เข้ารับการพัฒนาเบิกจากหน่วยงานต้นสังกัด

ผู้เข้ารับการพัฒนา

ผู้เข้ารับการพัฒนาได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑, ๒, ๓ และ ๔ เป็นจำนวน ๕๓ คน

วิทยากร

๑. นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์ ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ประวิต เอราวรรณ์ รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓. นายกัมพล เจริญรักษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งยาวคำโปรย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔
๔. นางสาวสมจิต ตาคำแสง ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมกัลยาณิวัฒนาเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา รุ่นที่ ๑ - ๒
๒. ประสานงานและจัดเตรียมความพร้อมในการพัฒนา ได้แก่ การขออนุมัติกิจกรรม การแต่งตั้งคณะทำงาน การเชิญวิทยากร การแจ้งสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑, ๒, ๓ และ ๔ เพื่อส่งผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่เข้ารับการพัฒน การบริหารงบประมาณ เป็นต้น
๓. ประสานงานในเรื่องห้องประชุม ที่พัก อาหารและเครื่องดื่ม
๔. ดำเนินการพัฒนาตามตารางการพัฒนา ในวันที่ ๑๑ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม B๕๑๐๑ (อาคม จันทสุนทร) อาคารเฉลิมพระเกียรติ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา
๕. ประเมินผลผู้เข้ารับการพัฒนา ประเมินหลักสูตรพัฒนา และประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินการพัฒนา
๖. สรุปและรายงานผลการพัฒนา

ผลการพัฒนา

การจัดกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา รุ่นที่ ๒ ได้ดำเนินการพัฒนาตามหลักสูตร ซึ่งประกอบด้วยสาระการเรียนรู้ ๑๐ สาระการเรียนรู้ จำนวน ๓๕ ชั่วโมง โดยมีวิทยากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีประสบการณ์ในการพัฒนาความเข้มแข็งภายในตน สติกับการพัฒนาทีมงานและการพัฒนาองค์กรทักษะการคิดเชิงระบบ (System Thinking) ทักษะการจัดการเปลี่ยนแปลง (Change Management System) การเปลี่ยนแปลงประสบการณ์โรงเรียนเชิงระบบผ่าน School Improvement Plan การสร้างกระบวนการเรียนรู้ในชุมชนวิชาชีพบนฐานโรงเรียน การวางแผนโดยใช้ Quick Win Strategy รวมทั้งการ นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะการคิดเชิงระบบ ทักษะการเรียนรู้ วิทยากรมีการจัดกิจกรรมให้ผู้เข้ารับการพัฒนาก่อเกิดความสัมพันธ์กันเชิงแนวราบ เป็นความสัมพันธ์ใหม่ทั้งภายในและภายนอกองค์กรโดยถือหลักกว่าทุกคนมีศักดิ์ศรี มีคุณค่า และมีศักยภาพ สามารถเข้ามารวมกลุ่ม ร่วมคิด ร่วมทำ ด้วยความเสมอภาค และเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่าย และการฝึกปฏิบัติระหว่างการเข้ารับการพัฒนา ผลการดำเนินการพัฒนามีดังนี้

๑. ผลการประเมินผู้รับการพัฒนา

๑.๑ จากการสังเกตผู้เข้ารับการพัฒนาศูนย์การพัฒนาศสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา รุ่นที่ ๒ พบว่า ผู้เข้ารับการพัฒนามีความสนใจและตั้งใจ กระตือรือร้น และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่วิทยากรมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นอย่างดี สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และนำเสนอผลงานที่วิทยากรมอบหมายได้ทุกอย่าง

๑.๒ ผลการประเมินผู้เข้ารับการพัฒนาศูนย์การพัฒนาศสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา รุ่นที่ ๒ พบว่า ผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๕๓ คน ผ่านเกณฑ์ประเมินผลตามหลักสูตร ด้านระยะเวลา และด้านหลักสูตร จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ประเมินหลักสูตรการพัฒนา

ผลการประเมินหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ ๒ จากแบบสอบถาม Online โดยใช้ Google Form พบว่า โดยภาพรวมผู้เข้ารับการพัฒนามีความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๘๙$, S.D. = ๐.๓๓) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๔

๓. ประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินการพัฒนา

ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ ๒ จากแบบสอบถาม Online โดยใช้ Google Form พบว่า โดยภาพรวมผู้เข้ารับการพัฒนามีความพึงพอใจต่อการดำเนินการพัฒนาอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๘๓$, S.D. = ๐.๓๗) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๓

ภาพกิจกรรมการพัฒนา
หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา รุ่นที่ 2

วิทยากรบรรยาย



รศ.ดร.ประวิต เอราวรรณ์



นพ.ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์



ผอ.กัมพล เจริญรักษ์



ผอ.สมจิต ตาคำแสง

กิจกรรมการพัฒนา





รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา “หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา”

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๑ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมอาคม จันทสุนทร (B๕๑๐๑) อาคารเฉลิมพระเกียรติ

สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นายไตรรัตน์ เอี่ยมพันธ์	ผอ.รร.	รร.วัดพุทธโธศวรชัย สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต ๑
๒	น.ส.ภรณ์ พนิรัมย์	ผอ.รร.	รร.วัดหนองเป่า สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต ๑
๓	นายทองดี ทองทา	ผอ.รร.	รร.วัดอุทการาม สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต ๑
๔	น.ส.ลิปิกร ภูพัฒน์ดล	ผอ.รร.	รร.ชุมชนวัดบางซ้ายนอก สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต ๒
๕	น.ส.ปราณี นาคทอง	ผอ.รร.	รร.เซนต์แอนโทนีบางปะอิน สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต ๒
๖	นายอภิรักษ์ กงทอง	ผอ.รร.	รร.ท่าช้างวิทยาคม อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา สพม.เขต ๓
๗	นายกิ่ง ลี้มประสาท	ผอ.โรงเรียน	รร.วัดเกาะวังไทร อ.เมือง จ.นครปฐม สพป.นครปฐมเขต ๑
๘	น.ส.รุ่งชีวา สุขศรี	ผอ.โรงเรียน	รร.คางคกวิทยา อ.ดอนตูม จ.นครปฐม สพม.เขต ๙
๙	น.ส.ฐาปณี พวงงาม	ผอ.โรงเรียน	รร.พลอยจตุรจินดา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม สพม.เขต ๙
๑๐	นายสกันธ์ วงศ์สุกฤต	ผอ.โรงเรียน	รร.วัดไร่ขิง (สุนทรอุทิศ) อ.สามพราน จ.นครปฐม สพป.นครปฐมเขต ๒
๑๑	นางสาววิตรี สิทธิชัยกานต์	ผอ.โรงเรียน	รร.วัดปราสาท อ.เมือง จ.นนทบุรี สพป.นนทบุรี เขต ๑
๑๒	นายชัยยล แสนธิ์ไชยยา	ครูชำนาญการ	รร.ชุมชนวัดราชภูริ์นิยม อ.ไทรน้อย จ.นนทบุรี สพป.นนทบุรี เขต ๒
๑๓	นายพนมพร พิระพิทยมงคล	ผอ.โรงเรียน	รร.ชุมชนวัดบางโค อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี สพป.นนทบุรี เขต ๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑๔	ว่าที่ร.ต.เฉลิมรัฐ ติงอ่วม	ผอ.โรงเรียน	รร.บ้านคลองไต่ะนุ้ย อ.ไทรน้อย จ.นนทบุรี สพป.นนทบุรี เขต ๒
๑๕	นายสันธาน โมระอรรด	ผอ.โรงเรียน	รร.วัดบัวขวัญ อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี สพป.ปทุมธานี เขต ๑
๑๖	น.ส.เหมือนฝัน จันทร์ประสิทธิ์	ผอ.โรงเรียน	รร.วัดพวงแก้ว อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี สพป.ปทุมธานี เขต ๒
๑๗	น.ส.ปติวรรตา ผ่องสุวรรณ	ผอ.โรงเรียน	รร.ผ่องสุวรรณวิทยา อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี สพป.ปทุมธานี เขต ๒
๑๘	นางพรรณนิภา ช่วยเมือง	ผอ.รร.	รร.วัดนพรัตนาราม อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี
๑๙	นายอิทธิพัทธ์ ธีระวรรณสาร	ผอ.โรงเรียน	รร.มหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ สพป.สมุทรปราการ เขต ๑
๒๐	นายสุภกฤต ปิติศรีชัย	ผอ.โรงเรียน	รร.วัดบางพลีน้อย อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ สพป.สมุทรปราการเขต ๒
๒๑	นางสุภาพร รัตน์น้อย	ผอ.โรงเรียน	รร.พูลเจริญวิทยาคม อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ สพม. เขต ๖
๒๒	ว่าที่ร.ต.ชัชวาลย์ กิจชอบ	ผอ.โรงเรียน	รร.อนุบาลชลิตา อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ สังกัด สช.
๒๓	นายเจนการณณ์ เพียงปราชญ์	ผอ.โรงเรียน	รร.โยธินบูรณะ ๒ (สุวรรณสุทธาราม) เขตบางซื่อ กทม. สพม.๑
๒๔	นางสุพรรณรัตน์ สัตตชนชัยภัทร	ผอ.โรงเรียน	รร.ราชวินิต แขวงดุสิต เขตดุสิต กทม.สพป.กทม.
๒๕	นางพนอ ปริกสุวรรณ	ผอ.โรงเรียน	รร.สมิทธิพงษ์ แขวงแสมดำ เขตบางขุนเทียน กทม. สังกัด สช.
๒๖	นายทักษิณ อารยะจารุ	ผอ.รร.	รร.ตลิ่งชันวิทยา อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี สพม.๙
๒๗	นายสุขวิทย์ ปู่ทอง	ผอ.รร.	รร.บ่อกรูวิทยา อ.เดิมบางนางบวช จ. สุพรรณบุรี สพม.๙
๒๘	นายอภิเชษฐ์ เกตุกร	ผอ.รร.	รร.ท่ามะขามวิทยา อ.โพธาราม จ.ราชบุรี สพม.๘
๒๙	น.ส.สุดารัตน์ ทับสาย	ผอ.รร.	รร.อนุบาลดำเนินสะดวก อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๓๐	นายสุพิน เจริญผล	ผอ.โรงเรียน	รร.พุทธศาสน์โกศล อ.กุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์
๓๑	นายโอฬาร ศรีสวัสดิ์	ผอ.โรงเรียน	รร.วังมะเตีอ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์
๓๒	นายวสันต์ สืบสุทธา	ผอ.โรงเรียน	รร.บ้านปากเหมือง อ.กุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์
๓๓	น.ส.สายรุ่ง พุทธา	ผอ.โรงเรียน	รร.วัดสามัคคีศรัทธาราม อ.เมือง จ.สมุทรสาคร
๓๔	น.ส.ชมพูนุช ฉิมมณี	ผอ.รร.	รร.หลวงสินธุ์ราษฎร์รังสฤษดิ์ อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร
๓๕	นายไพบูรณ์ อ่อนสนิท	ผอ.รร.	รร.บ้านปลายคลองน้อย อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร
๓๖	นางลลิตรา ต่อเทียนชัย	ผู้จัดการโรงเรียน	รร.เจริญศิลป์ศึกษา(สค) อ.เมือง สมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร
๓๗	นายเทพพิทักษ์ หลักบุญ	ผอ.โรงเรียน	รร.วัดเทพประชุมมิตร อ.เขาย้อย จ.เพชรบุรี
๓๘	นายสันติ เถลิมนันท์	ผอ.โรงเรียน	รร.บ้านเขาอ่าแก้ว อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี
๓๙	น.ส.ปิยวัน เครือนาค	รอง ผอ.โรงเรียน	รร.สุวรรณรังสฤษดิ์วิทยาลัย อ.เมืองเพชรบุรี จ.เพชรบุรี
๔๐	น.ส.ณัฐปภัสร ทำแจ้ง	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	สนง.ศธภ.๑
๔๑	น.ส.อัญชลี เกิดเรือง	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	สนง.ศธภ. ๒ ปทุมธานี
๔๒	นางบุญญาภา ปานลักษณ์	ศึกษานิเทศก์	สนง.ศจ.ปทุมธานี
๔๓	นางมารศรี เหล่าบุญชัย	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	สนง.ศจ.นครปฐม
๔๔	นายจิรประวัติ ศรีวัฒนทรัพย์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	สนง.ศจ.นครปฐม
๔๕	นางธนกร เศรษฐี	รอง ศธจ.นนทบุรี	สนง.ศจ.นนทบุรี
๔๖	ว่าที่ร.ท.ถวัลย์ จันทร์เพ็ง	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล	สนง.ศจ.นนทบุรี
๔๗	นางอารี แก้วสถิตย์วงศ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	สนง.ศจ.สมุทรปราการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๔๘	นางวนิดา ไพรพฤกษ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	สนง.ศธจ.สมุทรปราการ
๔๙	น.ส.จรรยาพร แจ้กระจำง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	สนง.ศธจ.กรุงเทพมหานคร
๕๐	นางสาวณัฐธิกา เจยาคม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	สนง.ศธจ.กรุงเทพมหานคร
๕๑	น.ส.สุวรรณ จุลมั่ง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	สนง.ศธจ.๔
๕๒	นางมาลัยงาม แก้วสอาด	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	สนง.ศธจ.๔
๕๓	น.ส.พัชรมาศ นุ่มดี	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	สนง.ศธจ.สมุทรสาคร